

Ärendegången hos DO

1. Du tycker att du har blivit orättvist behandlad och anser att det har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder eller att det beror på föräldraledighet.

Du gör en anmälan

2. Din anmälan kommer till DO, registreras och får ett ärendenummer. Den blir därmed en allmän handling. Det innebär att vem som helst har rätt att läsa den men att vissa uppgifter kan sekretessbeläggas. Anmälan tas hand om av en utredare på DO.

Anmälan kommer till DO

Rör ditt ärende arbetslivet?

Ja

Nej

Är du med i facket?

Ja

Om facket inte företräder dig kan du göra en ny anmälan till DO. Bifoga då det skriftliga beskedet från facket i din nya anmälan.

Facket företräder dig gentemot den arbetsgivare som du har anmält

3. DO startar en opartisk utredning för att undersöka om du blivit diskriminerad eller missgynnad. Du får berätta vad som hänt och DO bedömer om det finns skäl att utreda vidare. Den som du anmält får då ge sin syn på saken. Utredningen sker i regel skriftligt. Ibland förekommer möten. Du behöver inte träffa den du anmält under utredningen.

5. Om DO kommer fram till att diskriminering eller missgynnande har skett, och det går att bevisa, kan DO företräda dig i tvisten.

Diskriminerad eller missgynnad

DO gör en utredning

Ej diskriminerad eller missgynnad

4. Om det inte går att bevisa att du blivit diskriminerad eller missgynnad kan DO inte göra något mer. Ärendet avslutas.

DO och den som du anmält kommer överens

Förlikningsförhandling

6. DO kallar den som du har anmält till en förhandling. Om det går att frivilligt komma överens - en så kallad förlikning - så kan du få någon form av kompensation. Om den du anmält inte går med på en förlikning, kan DO gå vidare med ditt ärende till domstol.

Det kostar ingenting att anmäla till eller få hjälp av DO. Om DO förlorar rättegången står staten för rättegångskostnaderna.

DO och den som du anmält kommer inte överens

Rättegång

7. Domstolen bedömer om det har förekommit diskriminering eller missgynnande. Om så har skett kan domstolen besluta att den som du har anmält ska betala diskrimineringsersättning eller skadestånd till dig.